

# INGENIERÍA EN ADMINISTRACIÓN

## MENCIÓN GESTIÓN DE PERSONAS

### PROPÓSITO DE LA CARRERA

#### DESCRIPCIÓN DEL PERFIL DE EGRESO

El Ingeniero en Administración al finalizar sus estudios estará capacitado para desarrollar estrategias de gestión del negocio, con el fin de agregar valor y sustentabilidad a la organización, estimando su impacto en las distintas áreas funcionales, transmitiendo confianza y motivando hacia metas comunes, con foco en mejorar la productividad y la competitividad de la gestión empresarial, considerando el marco regulatorio vigente.

Con la especialidad en Gestión de Personas estará capacitado para gestionar los procesos del ciclo de vida de los colaboradores en una organización, identificando, potenciando y movilizándolo el talento, a través del análisis e implementación de estrategias de gestión, en concordancia con la cultura, objetivos, políticas y normativas vigentes, contribuyendo a la sostenibilidad del negocio.

Además, podrá gestionar el desarrollo de la organización promoviendo la adaptación y transformación cultural, comprometiéndose a los equipos en la generación de valor del negocio.

En su formación, Duoc UC promueve el desarrollo de personas integrales, conscientes de su dignidad trascendente, y comprometidas con las personas y la sociedad, integrando la ética, los valores cristianos y el desarrollo de las competencias necesarias para el mundo de hoy, es así que se potencia además, la capacidad de trabajar en equipo, resolver problemas así como también, la capacidad de generar ideas innovadoras, de aprender y actualizarse permanentemente.

#### DESCRIPCIÓN DEL CAMPO LABORAL

El campo laboral del Ingeniero en Administración considera organizaciones de distintos rubros y tamaños, gestionando la cadena de valor del negocio, desempeñándose en cargos de administrativo, ejecutivo y/o administrador.

Además, puede desenvolverse como analista, especialista o generalista de personas para los procesos de administración de personas, reclutamiento y selección, remuneraciones, compensaciones y calidad de vida, capacitación, evaluación de desempeño y desarrollo de personas y de la organización.

Puede generar sus propios espacios de trabajo a través de la creación y gestión de microempresas o la asistencia técnica en el área de la administración y gestión de personas.



### CARRERA CON VINCULACIÓN PERMANENTE CON LA INDUSTRIA

#### COMPETENCIAS DEL PERFIL DE EGRESO

Puedes revisar las competencias de especialidad y las genéricas en [www.duoc.cl](http://www.duoc.cl)

#### SEDES DONDE SE IMPARTE

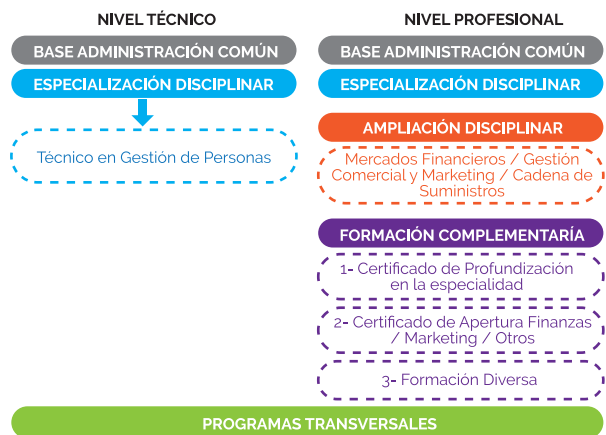
##### Modalidad

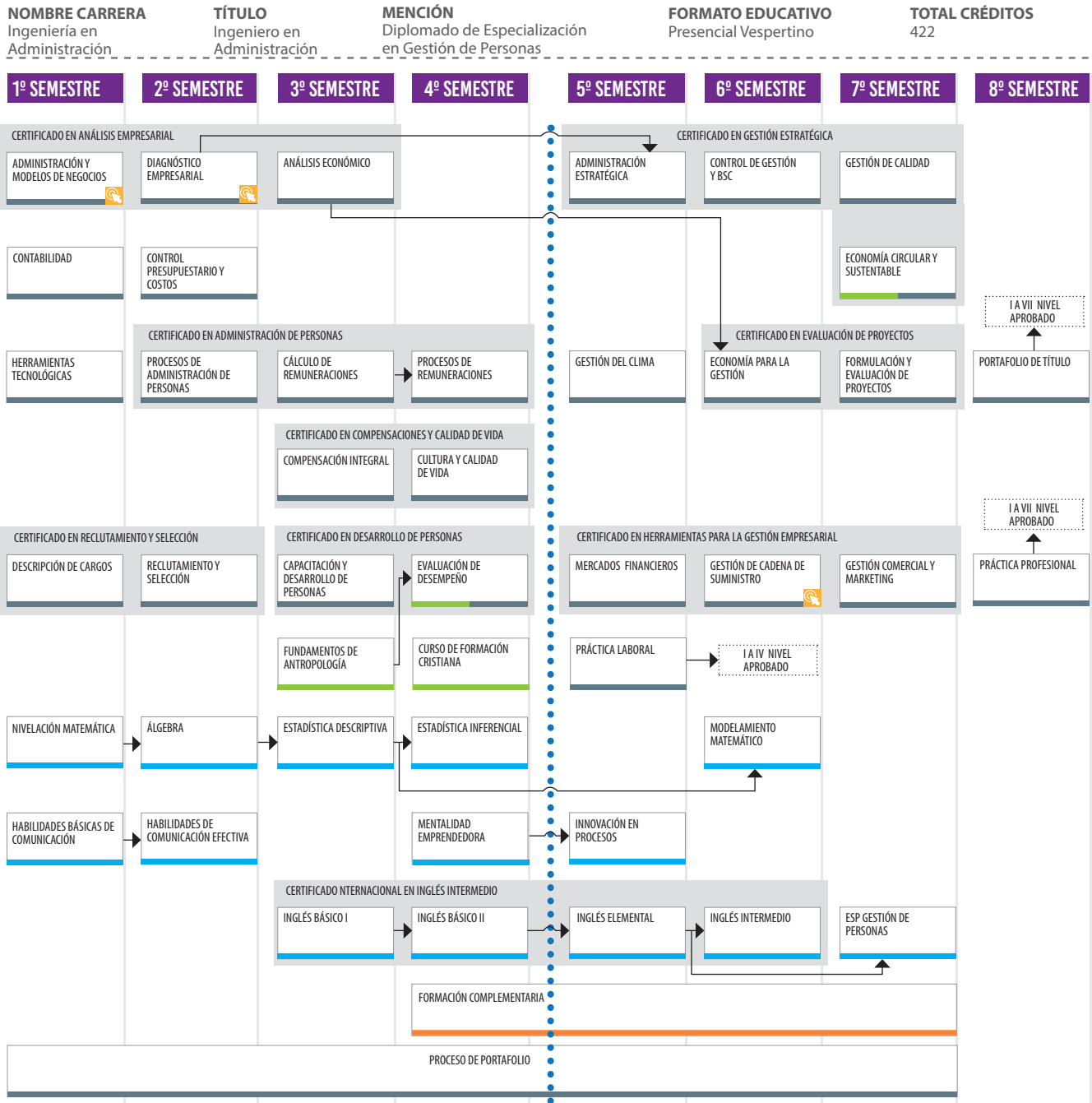
**Presencial Vespertino** (📍) Antonio Varas, San Andrés de Concepción, Padre Alonso de Ovalle, Plaza Vespucio.

#### MALLA CURRICULAR

La carrera permite la especialización técnica en los primeros dos años y, en los últimos dos, la profundización en las ciencias y herramientas de la administración, brindando las competencias técnicas y analíticas, así como la flexibilidad y versatilidad requeridas por el mercado laboral.

La Formación Complementaria permite compatibilizar los intereses de los estudiantes con una adecuada preparación profesional, optando por profundizar en la especialización, abrirse a otra especialidad o diversificar entre conocimientos variados.





 **FOL:** asignatura full On Line para las mallas con formato presencial vespertino

 Opción Salida Intermedia para optar al Título de Técnico en Gestión Persona previa aprobación de: Portafolio de Título, Práctica Profesional y Formación Complementaria.

Los colores de las asignaturas indican su relación con tipos de competencias:

■ Especialidad   
 ■ Básicas y de Empleabilidad   
 ■ Formación Valórica   
 ■ Formación Complementaria