

TÉCNICO EN GESTIÓN DE PERSONAS

PROPÓSITO DE LA CARRERA

DESCRIPCIÓN DEL PERFIL DE EGRESO

El Técnico en Gestión de Personas al finalizar sus estudios estará capacitado para gestionar los procesos del ciclo de vida de los colaboradores en una organización, identificando, potenciando y movilizando el talento, a través del análisis e implementación de estrategias de gestión, en concordancia con la cultura, objetivos, políticas y normativas vigentes, contribuyendo a la sostenibilidad del negocio. Además podrá comunicarse con convicción y coherencia, estimulando a los equipos de trabajo en los que participa.

En su formación, Duoc UC promueve el desarrollo de personas integrales, conscientes de su dignidad trascendente, y comprometidas con las personas y la sociedad, integrando la ética, los valores cristianos y el desarrollo de las competencias necesarias para el mundo de hoy, es así que se potencia además, la capacidad de trabajar en equipo, resolver problemas así como también, la capacidad de generar ideas innovadoras, de aprender y actualizarse permanentemente.

DESCRIPCIÓN DEL CAMPO LABORAL

El campo laboral del Técnico en Gestión de Personas considera organizaciones de distintos rubros y tamaños, desempeñándose en funciones operativas y tácticas del área como asistente, administrativo o analista para los procesos de administración de personas, reclutamiento y selección, remuneraciones, compensaciones y calidad de vida, capacitación, evaluación de desempeño y desarrollo de personas.

COMPETENCIAS DEL PERFIL DE EGRESO

Puedes revisar las competencias de especialidad y las genéricas en www.duoc.cl

SEDES DONDE SE IMPARTE

Modalidad

Presencial Vespertino (📺) Padre Alonso de Ovalle, Valparaíso, Viña del Mar.



CARRERA ENFOCADA EN LOS PROCESOS DEL ÁREA DE GESTIÓN DE PERSONAS



CARRERA ACREDITADA

6 años 3/12/2015 - 3/12/2021

Modalidad presencial, jornadas diurna y/o vespertina: Sedes Plaza Norte, Plaza Oeste, Plaza Vespucio, Antonio Varas y Puente Alto. Modalidad semipresencial, jornada vespertina: Sedes San Andrés de Concepción, Maipú, Plaza Norte, Plaza Oeste, Plaza Vespucio, Puente Alto y San Bernardo.

NOMBRE CARRERA
Técnico en Gestión de Personas

TÍTULO
Técnico en Gestión de Personas

FORMATO EDUCATIVO
Presencial Vespertino

TOTAL CRÉDITOS
256

1º SEMESTRE

2º SEMESTRE

3º SEMESTRE

4º SEMESTRE

5º SEMESTRE

CERTIFICADO EN ANÁLISIS EMPRESARIAL

ADMINISTRACIÓN Y MODELOS DE NEGOCIOS



DIAGNÓSTICO EMPRESARIAL



ANÁLISIS ECONÓMICO

CONTABILIDAD

CONTROL PRESUPUESTARIO Y COSTOS

HERRAMIENTAS TECNOLÓGICAS

CERTIFICADO EN ADMINISTRACIÓN DE PERSONAS

PROCESOS DE ADMINISTRACIÓN DE PERSONAS

CÁLCULO DE REMUNERACIONES

PROCESOS DE REMUNERACIONES

CERTIFICADO EN COMPENSACIONES Y CALIDAD DE VIDA

COMPENSACIÓN INTEGRAL

CULTURA Y CALIDAD DE VIDA

CERTIFICADO EN RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN

DESCRIPCIÓN DE CARGOS

RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN

CERTIFICADO EN DESARROLLO DE PERSONAS

CAPACITACIÓN Y DESARROLLO DE PERSONAS

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO

FUNDAMENTOS DE ANTROPOLOGÍA

CURSO DE FORMACIÓN CRISTIANA

NIVELACIÓN MATEMÁTICA

ÁLGEBRA

ESTADÍSTICA DESCRIPTIVA

ESTADÍSTICA INFERENCIAL

HABILIDADES BÁSICAS DE COMUNICACIÓN

HABILIDADES DE COMUNICACIÓN EFECTIVA

MENTALIDAD EMPRENDEDORA

CERTIFICADO INTERNACIONAL DE INGLÉS BÁSICO

INGLÉS BÁSICO I

INGLÉS BÁSICO II

FORMACIÓN COMPLEMENTARIA

I A IV NIVEL APROBADO

PORTAFOLIO DE TÍTULO

PRÁCTICA PROFESIONAL

I A IV NIVEL APROBADO

PROCESO DE PORTAFOLIO

FOL: asignatura full On Line para las mallas con formato presencial vespertino

Los colores de las asignaturas indican su relación con tipos de competencias:

— Especialidad — Básicas y de Empleabilidad — Formación Valórica — Formación Complementaria