

Talento Blanco.



Alejandra Flores. Psicóloga-Magister en Gestión Educativa. Docente Duoc UC.

En la película “Pasante de Moda” se puede ver a Ben Whittaker, un hombre viudo de 70 años que llega a una empresa para hacer una pasantía siendo ignorado en un inicio y juzgado por su edad como alguien inservible y sin aportes que realizar. Esta misma realidad se vive en Chile en que consideramos al adulto mayor como una persona que no puede ser un aporte para la sociedad sino que todo lo contrario es visto como una carga, sin ir más lejos en Octubre, mes en que se celebra el Día del Adulto Mayor, el foco de las noticias estuvo en mostrar la precariedad económica en que viven algunas personas jubiladas y las escasas oportunidades de trabajo, aun cuando

se mantenían activos tanto física como cognitivamente.

Más allá de las tristes historias, lo concreto es que en Chile este es un tema país prioritario a analizar, debido a la importancia que reviste en el futuro cercano el importante rol del adulto mayor en la productividad del país.

Los datos en que se basa la determinación de discutir la urgencia del tema y establecer directrices a seguir son los siguientes:

Población envejecida y en aumento

Según la Organización Mundial de la Salud (OMS) el promedio de vida en nuestro país es de 80,5 años con la mayor esperanza de vida de América Latina, muy por encima de la media global de 71,4 años.

Otro dato relevante es que la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE) indica en sus estudios que la Tercera Edad en Chile subirá del 17% al 43% de la población activa en 2050; y se estima que el año 2075 representará un 60% de la población (consideración: la estadística se expresa en el número de individuos que tienen 65 años y más por cada 100 personas en edad entre 20 y 64 años)

Inestabilidad Económica

El sistema de pensiones así como está diseñado no asegura una estabilidad económica lo que los mantiene trabajando obligatoriamente, después de jubilarse o postergándola para incrementar el capital.

De acuerdo a la última Encuesta Nacional de Calidad de Vida en la Vejez en los últimos 3 años los adultos mayores que trabajan remuneradamente aumentó a un 32,4%.

Adicionalmente, según fuente del OCDE, Chile presenta como edades de retiro efectivas en mujeres 70,3 años y en hombres 70,9 años.

Un aporte real a la organización

Cuando se incorpora a un adulto mayor hay una serie de ventajas que se evidencian en la organización y que son un aporte real y concreto. Según el estudio “Alternativas de empleabilidad en población mayor de 50 años” elaborado por el Servicio Nacional del Adulto Mayor (SENAMA), al contratar adultos mayores, las empresas tienen un trabajador con características importantes a considerar y que afectan positivamente la productividad:

- Menores índices de rotación
- Mayor compromiso con la organización
- Cumplimiento de metas
- Buen manejo de relaciones sociales
- Mayor tolerancia a la frustración
- Adaptación al puesto rápidamente
- Experiencia para reactivar el desarrollo, luego de una crisis

¿Declive intelectual?

El mito de que en la medida que se envejece hay un declive intelectual no es necesariamente cierto en todos los aspectos cognitivos. Diferenciamos entre Inteligencia Fluida (razonamiento lógico, velocidad de procesamiento de la información o la capacidad de adaptación a nuevas situaciones) e Inteligencia Cristalizada (capacidades, destrezas y conocimientos adquiridos), siendo la segunda incrementada con el paso de los años debido esencialmente a la experiencia.

Considerando las variables desarrolladas parece ser que la mirada correcta es reflexionar de como Chile incorpora en el escenario laboral a las personas hasta 70 o 75 años porque paradójicamente representan la fuerza laboral del futuro.

Las empresas deben desarrollar como adaptar a este nuevo tipo de trabajadores con necesidades, intereses y motivaciones diferentes y como retener a este “Talento Blanco” porque es un hecho que pueden y serán un aporte real a nuestra sociedad, productividad y crecimiento económico.