

Adultos mayores buscando trabajo



Jorge Córdova. Abogado, Magister en Gestión Educativa, Docente Asociado DUOC UC.

Definición legal de adulto según la Organización Mundial de la Salud.

“Todo individuo mayor de 60 años es considerado un adulto mayor, sea hombre o mujer, capaz o no de trabajar. Las personas mayores de 75 años y menores de 90, serán llamadas viejas o ancianas y las que sobrepasan los 90 años se les denomina grandes viejos o grandes longevos”.

En Chile, de cada diez adultos mayores, tres tienen trabajo o buscan encontrar uno. Según lo establece la encuesta CASEN 2017, 3,4 millones de personas tienen más de 60 años, y el 31,8% de ese universo declaró participar en el mercado laboral.

Desde la Subsecretaría de Evaluación Social, se indica que “La proporción de participación de los mayores de 60 años ha crecido en 6,4% en los últimos años desde la medición del año 2011”.

Otra señal entregada por la encuesta CASEN 2017, señala que los adultos mayores de los quintiles más bajos o de menores ingresos tienen una tasa de participación laboral baja. Solamente el 15,2% del primer quintil, que abarca al 20% más pobre de la población, está en el mercado laboral, mientras que un 50,9% del quinto quintil, que representa al 20% de ingresos mayores, participa en el mercado laboral.

La menor escolaridad es una barrera de empleabilidad de los adultos mayores y es muy importante implementar programas de capacitación e incentivos a las empresas para la contratación de este grupo.

Es importante destacar que, del total de adultos mayores ocupados, el 38,8% tiene un trabajo por cuenta propia, cifra 20 puntos porcentuales más alta que el resto de nuestra población. Esos adultos tienen sus propios negocios para mejorar sus ingresos, no basta con la jubilación.

Respecto del trabajador adulto mayor que tiene empleador es posible distinguir las siguientes ventajas respecto de trabajadores de menor edad:

01. Menor ausentismo laboral.

02. Mayor porcentaje de asistencia y puntualidad.

03. Mayor compromiso con la empresa.

04. Mejor trato con los clientes y pares.

Por tanto, al considerar que nuestro país envejece cada vez más rápido sin un recambio de población nueva significativo, es muy importante para los empleadores considerar a los adultos mayores como una fuerza laboral competitiva que debe ser considerada cómo un aporte, claro que tomando los debidos resguardos de capacitarlos oportunamente en aquellas funciones que quiero que ellos realicen.

Bibliografía.

Encuesta CASEN 2017.

Definición de Adulto Mayor. OMS.