

TÉCNICO EN GEOLOGÍA Y CONTROL DE SONDAJE



PROPÓSITO DE LA CARRERA

DESCRIPCIÓN DEL PERFIL DE EGRESO

El Técnico en Geología y Control de Sondaje al finalizar sus estudios estará capacitado para apoyar el levantamiento de información geológica utilizando diferentes instrumentos y técnicas, colaborar en el análisis de información geológica y controlar la ejecución de sondeos de manera sustentable resguardando la calidad de la muestra, según las políticas y procedimientos de la industria y la normativa vigente. El técnico en geología colabora con geólogos e ingenieros de diversos ámbitos, entre otros.

En su formación, Duoc UC promueve el desarrollo de personas integrales, conscientes de su dignidad trascendente, y comprometidas con las personas y la sociedad, integrando la ética, los valores cristianos y el desarrollo de las competencias necesarias para el mundo de hoy, es así que se potencia además, la capacidad de trabajar en equipo, resolver problemas así como también, la capacidad de generar ideas innovadoras, de aprender y actualizarse permanentemente.

DESCRIPCIÓN DEL CAMPO LABORAL

El campo laboral del Técnico en Geología y Control de Sondaje corresponde a empresas y organizaciones relacionadas con la geología, la minería y la energía. En el sector privado, el técnico en geología y control de sondaje puede desempeñarse en empresas mineras en las diferentes modalidades de producción, en empresas proveedoras de servicios a la industria minera (contratistas) y en empresas de geología, colaborando en labores de terreno. Asimismo, puede trabajar en consultoras y laboratorios de estudio e investigación geológica, minera y energética, y en consultoras ambientales. En el sector público, puede desempeñarse en servicios vinculados con la minería.

COMPETENCIAS DEL PERFIL DE EGRESO

Puedes revisar las competencias de especialidad y las genéricas en www.duoc.cl

SEDES DONDE SE IMPARTE

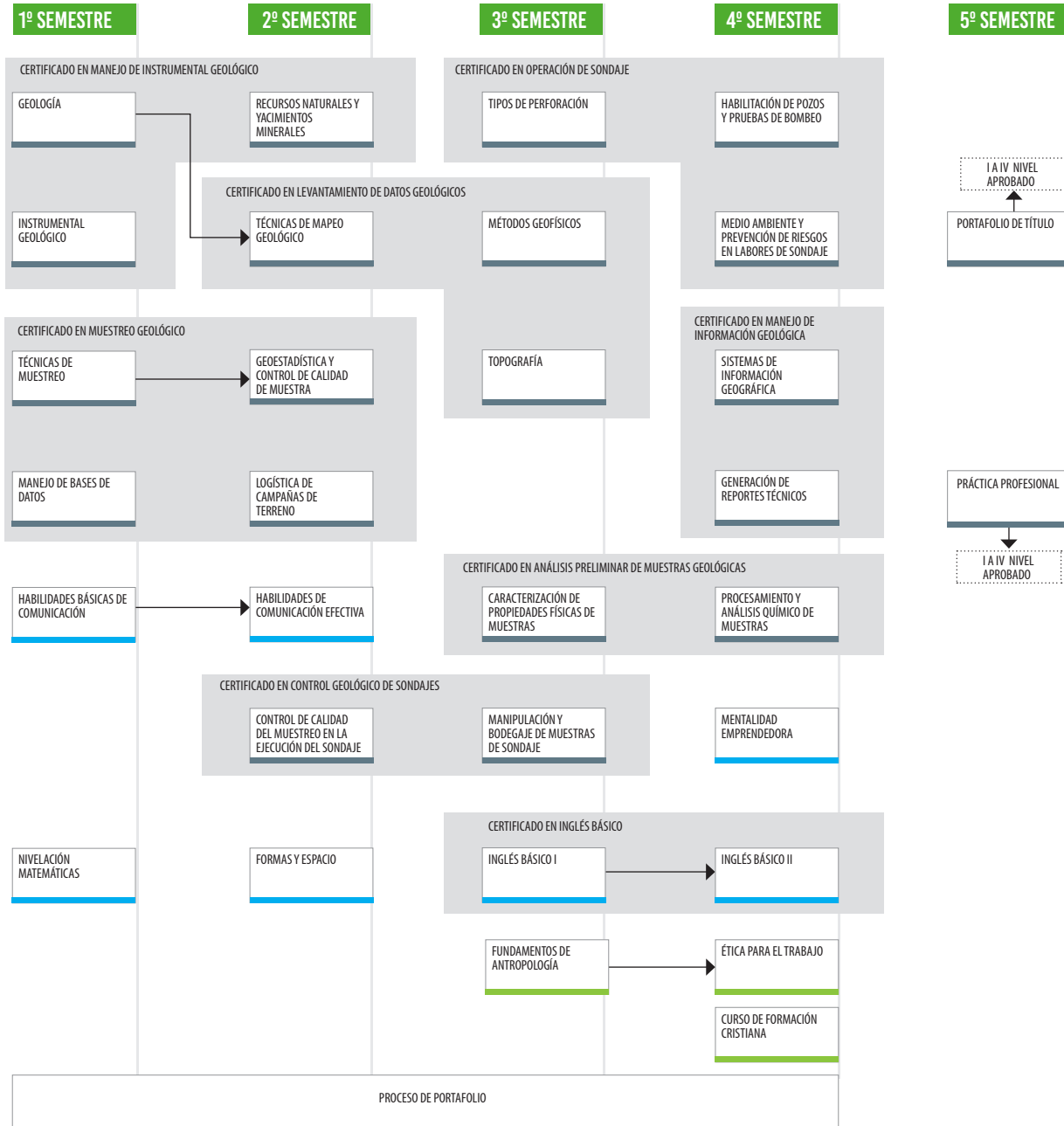
Puente Alto y Valparaíso.



TRABAJO Y APRENDIZAJE CON EQUIPOS

DE ALTO ESTÁNDAR





Los colores de las asignaturas indican su relación con tipos de competencias:

— Especialidad — Básicas y de Empleabilidad — Formación Valórica — Formación Complementaria