

“Formar personas para una sociedad mejor”, ese es el propósito que nos hemos planteado como institución y por el que todos quienes formamos parte de esta comunidad educativa trabajamos día a día. Y no podríamos asumir tal responsabilidad sin tener la fuerte convicción que cualquier forma de violencia contraviene nuestra Identidad y Misión pues atenta contra la dignidad humana, la caridad y, por cierto, el espíritu de servicio que nos anima como entidad de educación.

La sociedad ha exigido, durante los últimos años, que las instituciones fortalezcan sus políticas de convivencia social, inclusión, equidad y respeto. Por lo tanto, como Duoc UC relevamos la formación humana y ética en nuestros estudiantes, explicitando la identidad católica como eje central del Proyecto Educativo, lo que, unido a los valores institucionales, como el respeto y la tolerancia, conforma un marco relacional para toda la comunidad. Lo anterior dio paso, entre otras cosas, a la creación de la Política Integral de Convivencia, Inclusión y Equidad de Género.

A continuación, presentamos una serie de acciones realizadas durante el año 2022 que son parte de la promoción de la cultura del respeto y del espíritu que nos mueve y que nos interesa genuinamente promover, para de esta forma, alcanzar la excelencia humana.



1. Convivencia

ESTUDIANTES COLABORADORES TODA LA COMUNIDAD

- Elaboración de Estudio Valoras UC.
- Generación de Escuchas Consejeros de Carrera.
- Jornadas Consejeros de Carrera con Rector.

- Realización Encuesta de Liderazgo 360.
- Implementación Programa Reconocimiento Valora Duoc UC.
- Realización de actividades que promueven la buena convivencia (Celebración Día de la Madre y Padre, Pascua de Resurrección, Fiestas Patrias, Fiesta Aniversario, Desayuno de Navidad y Fiesta Familiar de Navidad).

- Implementación Política Integral de Convivencia, Inclusión y Equidad de Género.
- Realización de "Jornada sin Violencia" y "Jornada de Convivencia, Respeto y Diálogo en Sociedad" junto al Consejo de IP y CFT Acreditados, Vertebral.

2. Equidad de Género

ESTUDIANTES COLABORADORES TODA LA COMUNIDAD

- Incorporación Género en los certificados de títulos.
- Baños universales.

- Realización de catastro de buenas prácticas y análisis de brechas en equidad de género.
- Desarrollo de acciones que promuevan la atracción, desarrollo y retención de talentos femeninos.
- Incremento en el índice de paridad femenina en la alta Dirección de la institución (Dirección Ejecutiva, Dirección Central, Dirección Sede y Dirección de Escuela).

- Creación de Protocolo e implementación de Uso Nombre Social en razón de Género.

3. Violencia Sexual y de Género

ESTUDIANTES COLABORADORES TODA LA COMUNIDAD

- Encuesta de Inicio con una medición sobre Violencia Sexual.
- Realización de charlas presenciales y online de sensibilización sobre Violencia Sexual y de Género.
- Realización de diagnóstico de prevalencia sobre Violencia Sexual.

- Encuesta de Convivencia e Inclusión Duoc UC.
- Realización de reuniones presenciales informativas sobre Violencia Sexual y de Género a todos los directivos en sedes.
- Realización Encuesta sobre Violencia Sexual.
- Creación de mesa de trabajo para implementación de la Ley 21.369.

- Creación Dirección de Cumplimiento.
- Creación de Unidad de Prevención y Apoyo a Víctimas de Violencia Sexual y Género.
- Actualización y relanzamiento del canal de denuncias.
- Actualización de Reglamento que regula el Acoso Sexual, la Violencia y Discriminación de Género y Protocolos de Actuación.
- Creación del Modelo de Prevención de Violencia Sexual, Violencia y Discriminación de Género.
- Creación Modelo Apoyo a personas afectadas por Violencia Sexual, Violencia y Discriminación de Género.
- Creación Modelo de Investigación, Sanción, Protección y Reparación.
- Lanzamiento de página web y fono orientación Unidad de Prevención y Apoyo a las Víctimas de Violencia Sexual.
- Creación de protocolos y reglamento de Violencia Sexual y de Género.
- Ejecución de dos campañas comunicacionales masivas sobre el tema en todas las sedes.
- Contratación de abogada especialista en investigación de temas de Violencia de Género, Sexual y Discriminación de Género.

- Encuesta de Inicio con una medición sobre Violencia Sexual.
- Realización de charlas presenciales y online de sensibilización sobre Violencia Sexual y de Género.
- Realización de diagnóstico de prevalencia sobre Violencia Sexual.

- Encuesta de Convivencia e Inclusión Duoc UC.
- Realización de reuniones presenciales informativas sobre Violencia Sexual y de Género a todos los directivos en sedes.
- Realización Encuesta sobre Violencia Sexual.
- Creación de mesa de trabajo para implementación de la Ley 21.369.

- Creación Dirección de Cumplimiento.
- Creación de Unidad de Prevención y Apoyo a Víctimas de Violencia Sexual y Género.
- Actualización y relanzamiento del canal de denuncias.
- Actualización de Reglamento que regula el Acoso Sexual, la Violencia y Discriminación de Género y Protocolos de Actuación.
- Creación del Modelo de Prevención de Violencia Sexual, Violencia y Discriminación de Género.
- Creación Modelo Apoyo a personas afectadas por Violencia Sexual, Violencia y Discriminación de Género.
- Creación Modelo de Investigación, Sanción, Protección y Reparación.
- Lanzamiento de página web y fono orientación Unidad de Prevención y Apoyo a las Víctimas de Violencia Sexual.
- Creación de protocolos y reglamento de Violencia Sexual y de Género.
- Ejecución de dos campañas comunicacionales masivas sobre el tema en todas las sedes.
- Contratación de abogada especialista en investigación de temas de Violencia de Género, Sexual y Discriminación de Género.

- Encuesta de Inicio con una medición sobre Violencia Sexual.
- Realización de charlas presenciales y online de sensibilización sobre Violencia Sexual y de Género.
- Realización de diagnóstico de prevalencia sobre Violencia Sexual.

- Encuesta de Convivencia e Inclusión Duoc UC.
- Realización de reuniones presenciales informativas sobre Violencia Sexual y de Género a todos los directivos en sedes.
- Realización Encuesta sobre Violencia Sexual.
- Creación de mesa de trabajo para implementación de la Ley 21.369.

- Creación Dirección de Cumplimiento.
- Creación de Unidad de Prevención y Apoyo a Víctimas de Violencia Sexual y Género.
- Actualización y relanzamiento del canal de denuncias.
- Actualización de Reglamento que regula el Acoso Sexual, la Violencia y Discriminación de Género y Protocolos de Actuación.
- Creación del Modelo de Prevención de Violencia Sexual, Violencia y Discriminación de Género.
- Creación Modelo Apoyo a personas afectadas por Violencia Sexual, Violencia y Discriminación de Género.
- Creación Modelo de Investigación, Sanción, Protección y Reparación.
- Lanzamiento de página web y fono orientación Unidad de Prevención y Apoyo a las Víctimas de Violencia Sexual.
- Creación de protocolos y reglamento de Violencia Sexual y de Género.
- Ejecución de dos campañas comunicacionales masivas sobre el tema en todas las sedes.
- Contratación de abogada especialista en investigación de temas de Violencia de Género, Sexual y Discriminación de Género.

4. Apoyo a Personas con Dificultades Económicas

ESTUDIANTES COLABORADORES

- Disponibilización de los siguientes programas:
 - Materiales
 - Emergencia
 - Servicio Asistente Social en Línea
 - Transporte Focalizado
- Entrega de Becas Institucionales.
- Préstamo de Computadores.

- Asesoría Financiera y orientación de Servicio Social.

5. Migrantes

ESTUDIANTES COLABORADORES

- Encuentro con estudiantes migrantes.
- Implementación Programa de apoyo “Nuevos Horizontes”.
- Diseño Programa de Inclusión.
- Realización de Estudio Estudiantes Haitianos.

- Levantamiento catastro de personas migrantes.

6. Bienestar

ESTUDIANTES COLABORADORES

- Implementación Programa Salud Mental.
- Creación Servicio de Orientación y Prevención del Suicidio (OPS).
- Realización Estudio Salud Mental y Bienestar de estudiantes Duoc UC junto a MIDAP y MIDE UC.
- Implementación Programa Preventivo frente al Consumo Problemático de Alcohol y otras Drogas.

- Salud Preventiva y Autocuidado: Pausas Activas.
- Bienestar Integral que incluye Salud Mental para colaboradores y sus familias.

7. Pueblos Originarios

ESTUDIANTES

- Realización Taller de Lengua Mapudungún.
- Implementación Programa de Inclusión para Pueblos Originarios.

8. Derechos Humanos

COLABORADORES

- Realización Capacitación en Derechos Humanos.

9. Personas con Discapacidad

ESTUDIANTES COLABORADORES

- Programa PAEDIS.
- Realización Seminario de Inclusión con foco en Espectro Autista.
- Realización Curso Lengua de Señas 100% online.
- Diseño de Curso de Educación Continua para Personas con Discapacidad Cognitiva.
- Evaluación Diagnóstica de implementación de prácticas de Inclusión en estudiantes con NEE y en situación de discapacidad y propuesta de Plan de Acción.
- Benchmarking sobre Diplomados o Capacitaciones para Personas con Discapacidad Psíquica.
- Realización Curso Lenguaje de Señas online.
- Creación de Programa de Tutores Académicos para estudiantes con Necesidades Educativas Especiales.

- Realización Taller de Lengua de Señas chilenas .
- Ejecución Estudio Accesibilidad e Inclusión.
- Disponibilización Programa de Apoyo a la Inclusión (Generalistas de Personas).
- Disponibilización de Programa de Colaboración en Situación de Discapacidad (ayudas técnicas, apoyo socioemocional y apoyo al equipo).
- Apoyo para la Acreditación de personas en Situación de Discapacidad en la Comisión de Medicina Preventiva e Invalidez (COMPIN).
- Entrega de servicios asociados al Programa de Bienestar como Fonoaudiología, Psicopedagogía, Terapia Ocupacional, Nutrición, Medicina General y Servicio Social, entre otros.

10. Personas con Desafíos Socio Emocionales

ESTUDIANTES COLABORADORES

- Implementación stand de autocuidado y prevención de consumo problemático (Toma Control).
- Implementación de talleres de relajación y concentración (bienestar integral en movimiento).
- Realización talleres de actividad física.
- Talleres deportivos.
- Medición y seguimiento físico.
- Ligas y torneos.
- Juegos Olímpicos.
- Talleres de actividades recreativas.

- Realización Talleres de Comunicación Efectiva, Manejo de Conflictos y Conversaciones Difíciles.
- Creación de Grupos de Apoyo Mutuo.
- Implementación Programa apoyo.