



Estudio Empleabilidad Mujeres en **Informática**

01 Antecedentes Generales



Existencia de **múltiples prejuicios de género en área STEM** (machismo, acoso, discriminación laboral, subestimación de capacidades, etc.) que afectan a las mujeres y una muy baja representación femenina en este rubro. Sin embargo, datos internos de la **Escuela de Informática y Telecomunicaciones Duoc UC** avalan que, al **2do año de estudio, las mujeres tienen un mejor desempeño académico que sus pares hombres.**

02 Literatura

Factores explicativos brechas de género

- Falta de visibilización de **referentes femeninos**
- **Bajas expectativas** docentes y familiares
- **Estereotipos de género** en espacios educativos y laborales



03 Resultados

SIES 2007-2022



MATRÍCULA -76 puntos porcentuales para mujeres, con respecto a matrícula masculina (12% v/s 88%)

TITULACIÓN -74 puntos porcentuales para mujeres, con respecto a titulación masculina (13% v/s 87%)

DUOC UC 2020-2023

APORTE PRESUPUESTO FAMILIAR

+5 puntos porcentuales en caso de mujeres, con respecto al aporte masculino (28% v/s 23%, Dif. est. sig. 99%)

USO TIEMPO EN LABORES DEL HOGAR

+3 horas en caso de mujeres, con respecto al uso horas masculinas (13 v/s 10, Dif. est. sig. 99%)

USO TIEMPO EN RELAJACIÓN Y SOCIALIZACIÓN -2 horas en caso de mujeres, con respecto al uso horas masculinas (4 v/s 6, Dif. est. sig. 99%)

DEMORA EN ENCONTRAR TRABAJO Más 6 meses: 30% de mujeres calcula este tiempo, versus el 22% de los hombres (+8 puntos porcentuales, Dif. est. sig. 99%)

SONDA 2023

EXPECTATIVA LABORAL

Ingresar a empresa referente 89%
Asumir jefatura 72%

EXPERIENCIA LABORAL

Haber realizado esfuerzos adicionales para alcanzar metas 66%.
Haber realizado funciones no relacionada a sus carreras 69%

VALORACIÓN ATRIBUTOS SONDA

Mujeres menores 40 años:
Aprendizaje/Crecimiento Profesional
Mujeres mayores 40 años:
Estabilidad Laboral



04 Recomendaciones



Importancia de programas integrales, durante el desarrollo de carreras TIC.

- Promover vocación TIC en niñas
- Mostrar referentes femeninos
- Aumentar autoconfianza mujeres
- Orientar y potenciar carreras de éxito
- Desarrollar Habilidades de Liderazgo
- Acercamiento al campo laboral
- Desmitificar prejuicios de género
- Conformar comunidad y red de apoyo