

Malla Curricular Carrera : Ingeniería en Gestión de Personas
Número de Currículum : 1117001
Título que otorga : Ingeniero (a) en Gestión de Personas
Modalidad : FOL
Salida Intermedia : -
Continuidad : -

	1° NIVEL	2° NIVEL	3° NIVEL	4° NIVEL	5° NIVEL	6° NIVEL	7° NIVEL	8° NIVEL	9° NIVEL	10° NIVEL	11° NIVEL	12° NIVEL	13° NIVEL	14° NIVEL	15° NIVEL	16° NIVEL	17° NIVEL	18° NIVEL
ESPECIALIDAD	DEC2081 NORMAS Y PROCEDIMIENTOS	DEC2082 FUNDAMENTOS DE ECONOMÍA	PPA2081 TALLER DE ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL	PPA2082 GESTIÓN DE PERSONAS	ADP2082 TALLER DE CONTABILIDAD APLICADA	ADP2083 MATEMÁTICAS APLICADAS A LAS FINANZAS	ADP2084 TALLER DE FINANZAS APLICADAS	ADP2085 COSTOS Y PRESUPUESTOS I	CLA2081 DIVERSIDAD E INCLUSIÓN	THA2081 TALLER INTEGRADO DE NEGOCIOS	DEC2083 ADMINISTRACIÓN ESTRATÉGICA	DEC2084 CONTROL DE GESTIÓN	DEC2085 SOSTENIBILIDAD	OPA2081 GESTIÓN DEL DESEMPEÑO	ADP2086 FORMULACIÓN, PREPARACIÓN Y EVALUACIÓN DE PROYECTOS	OPA2084 CAPACITACIÓN Y DESARROLLO DE PERSONAS	PPA2086 PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA DE GESTIÓN DE PERSONAS	THA2082 TALLER APLICADO: TALLER ESTRATÉGICO DE GESTIÓN DE PERSONAS
	ADP2081 FUNDAMENTOS DE CONTABILIDAD	GAA2081 HERRAMIENTAS TECNOLÓGICAS I		GAA2082 HERRAMIENTAS TECNOLÓGICAS II		PPA2083 RELACIÓN LABORAL INDIVIDUAL	OPA2082 DESCRIPCIÓN DE CARGOS Y SELECCIÓN	GAA2083 HERRAMIENTAS TECNOLÓGICAS III				PPA2084 NEGOCIACIÓN Y LIDERAZGO	CLA2082 GESTIÓN DE LA CULTURA Y EL CLIMA	GAA2084 BIG DATA E INTELIGENCIA DE NEGOCIOS	OPA2083 COMPENSACIÓN INTEGRAL	CLA2083 GESTIÓN DEL CAMBIO	GAA2085 GESTIÓN EN SISTEMAS ERP	
FORMACIÓN GENERAL			MAI4021 HERRAMIENTAS DE ANÁLISIS PARA LA GESTIÓN						INV2081 INNOVACIÓN Y EMPRENDIMIENTO		MAI3011 APLICACIONES DE LA ESTADÍSTICA							
FORMACIÓN SELLO					FCE1208 FUNDAMENTOS DE ANTROPOLOGÍA					EAA2206 ÉTICA PARA EL TRABAJO								EAA2225 ÉTICA PROFESIONAL
SISTEMA DE CRÉDITOS TRANSFERIBLES SCT	8	7	8	5	8	8	8	5	8	8	8	8	8	6	8	8	8	8
CRÉDITOS DUOC	24	18	24	18	24	24	24	20	22	24	24	24	24	24	22	24	24	24
TOTAL DE HORAS PEDAGÓGICAS	216	162	216	162	216	216	216	180	198	216	216	216	216	216	198	216	216	216